

目黒区の実施している 介護・福祉人材確保 定着・育成事業

目黒区 健康福祉部 高齢福祉課



1. 背景

(1) 目黒区内の特別養護老人ホーム

施設名	種別	特養定員	開設年度
特別養護老人ホーム中目黒	区立(指定管理)	44	平成2年5月7日
特別養護老人ホーム東が丘	区立(指定管理)	100	平成7年4月28日
特別養護老人ホーム東山	区立(指定管理)	130	平成12年4月1日
清徳苑	民間	90	昭和60年3月1日
駒場苑	民間	55	平成元年12月1日
青葉台さくら苑	民間	97	平成10年4月1日

1. 背景

(2) 事業実施のきっかけ

○特別養護老人ホームの深刻な介護人材不足

- ・平成27年2月における区内特養ホームの介護職員離職率は、区立特養ホームが13.75%、民間特養ホームが20.75%。
- ・平成27年度は介護人材の確保が厳しい状況にあり、施設での行事をとりやめたり、会議や研修を中止するなど施設運営にも影響を与えていた。
- ・これらの施設長会での訴えを受け、平成28年度から区は、特別養護老人ホームの介護人材確保事業を決定し、介護事業者を支援することとした。

○介護人材確保にあたってどんな支援が必要か？

- ・介護人材確保が厳しい状況(区と施設長会が検討)

目黒区内の高い家賃(8~9万)

縦に細長い施設(各フロアの人員確保が厳しい)



2. 平成28年度の介護人材確保・定着事業

介護職員の人材確保が厳しい民間特別養護老人ホームに対して、介護職員宿舎借り上げ補助など介護人材の確保・定着を、次の3点により支援した。

(1) 運営事業者への介護職員宿舎借り上げ補助

・介護人材の確保・定着が厳しい民間特養ホーム(3施設)の運営事業者に対し、介護職員宿舎借り上げ補助を実施する。

・施設から半径4km以内(徒歩で1時間以内を想定)に職員の住宅を借り上げることで、災害緊急時対策を強化する。

・対象経費 事業者が負担する当該住宅の家賃

・補助額 月額 50,000円 × 45人 × 12ヶ月

・対象者 ①採用後、5年以内の常勤介護従事者
②新規採用者(常勤の介護従事者)

28年度の実績は、2施設12人、補助総額は550万円である。なお、13人のうち、7人は、28年度宿舎借り上げ補助を受け、採用となったものである。

(2) 相談会の実施

平成28年6月4日に区内特養、グループホームが10法人が参加し、28人が来場し3名の採用に至った。



聞いてみよう!  話してみよう!

目黒区介護人材採用相談会

参加無料 申込不要

平成28年 6月4日 土曜日
13:00~16:00(受付/12:30~)

質問・相談 現在働いている 16事業所 資格不問 目黒区主催
だけでもOK 方の相談もOK 参加予定 共催 ハローワーク渋谷

場所: 目黒区総合庁舎2階大会議室

●13:00~15:00 職員体験談、事業所紹介
介護事業所で働く職員の体験談の発表があります。

●13:00~随時 合同就職相談会(各事業所で受付)
事業者への質問や相談だけでも構いません。

●メンタル相談コーナー
介護労働安定センターの職員が相談に応じます。

問い合わせ先
目黒区高齢福祉施設事業係
TEL 03-5722-9843

●電車
環状線・東横線・京浜東北線 中目黒駅下車5分
●バス(東急)
(池7)渋谷駅~洗足駅「目黒区総合庁舎前」下車1分
(池32)池尻駅~用賀駅「目黒区総合庁舎前」下車1分
(池43)渋谷駅~大井町駅「中目黒駅」下車5分
(池69+中目01)目黒駅~野次職堂寺「中目黒駅」下車5分



(3) 特養介護職員の研修参加に伴う代替職員確保支援補助

- ・民間特養ホームの介護職員が、知識の習得や技術の向上のための研修を十分に受けることができるように、研修参加にかかる代替職員の確保について支援する。
- ・平成28年度の実績はなし。

3. 平成29年度の介護人材確保・定着事業

(1) 運営事業者への介護職員宿舎借り上げ補助

平成29年度実績見込

$$\begin{aligned} & \text{月額} 50,000 \text{円} \times 11 \text{人} \times 12 \text{ヶ月} \\ & + 50,000 \text{円} \times 2 \text{人} \times 10 \text{か月} = 7,600,000 \text{円} \end{aligned}$$

(2) 特養介護職員の研修参加に伴う代替職員確保支援補助

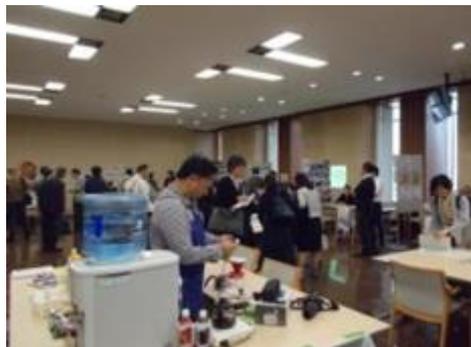
・平成29年度の実績はなし。



(3) 人材採用相談会の開催

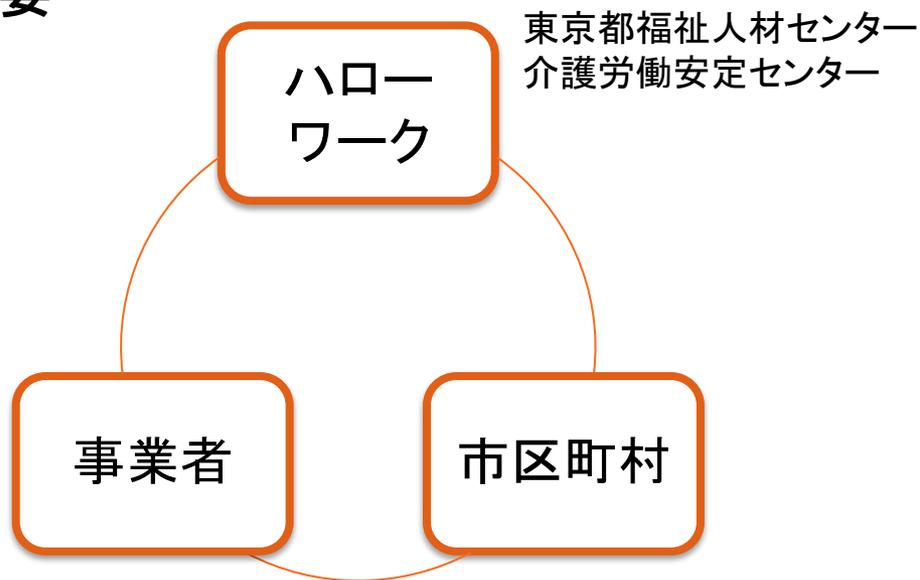
※写真は平成29年11月11日のもの。

名称	実施日時	実施内容	参加法人数	来場者数	採用者数
目黒区 介護人材 採用相談会	平成29年 6月3日(土)	・介護入門講座 ・介護施設職員 体験談発表 ・ブースごとの相談	11	44名 (男性15名 女性29名)	5名
めぐろ福祉 しごと相談会	平成29年 11月11日(土)	・介護入門講座 ・介護施設職員 インタビュー ・ブースごとの相談	17	60名 (男性22名 女性38名)	4名



4. 平成28年度、平成29年度の実施を振り返って

(1) ハローワークとの連携が重要



(2) 介護に関心がある方を採用に繋げる



5. 平成30年度における介護・福祉人材確保・育成事業



子育て支援、教育の振興と福祉を充実する取組

介護・福祉人材の確保・定着・育成を支援します

予算額 21,089 千円

目的・概要

介護職員の人材確保が難しい民間特別養護老人ホームに対して、介護職員宿舍借り上げ補助を行うなど、介護・福祉人材の確保・定着・育成を支援します。

内容

介護職員宿舍借り上げ補助等に加え、新たに、同性介護強化のための女性介護職員確保対策、介護・福祉人材育成事業、初任者研修受講費補助を実施し、介護・福祉人材の確保・定着・育成を促進します。

- 1 同性介護強化のための女性介護職員確保対策（予算額 1,164 千円）
女性の入居者に同性介護を基本とするため、民間特別養護老人ホームにおける女性介護職員の確保・定着を目的として、負担軽減のための腰部サポートウェアなどの導入を補助します。
- 2 介護・福祉人材育成事業（予算額 3,240 千円）
区内介護事業所等を対象に、介護技術の向上や医療的ケアに対応できる技術の習得を目的とした研修及び職員相談事業を委託により実施します。
- 3 介護職員初任者研修受講費補助（予算額 1,600 千円）
受講費用を助成して、区内事業所への就職を促進します。
・1人当たり補助額 上限80,000円
- 4 運営事業者への介護職員宿舍借り上げ補助（予算額 15,000 千円）
介護人材の確保定着が難しい民間特養ホームの運営事業者に対し、介護職員宿舍借り上げ補助を行います。
・家賃補助 月額50,000円
・対象者 ①採用後5年以内の常勤介護従事者
②新規採用者
- 5 介護人材採用相談会の実施（予算額 85 千円）
区内事業所を対象に相談会を実施します。



介護人材採用相談会の様子

6. 最後に
区は、介護事業者にどんな支援ができるのか？

補助金支出だけじゃない。

事業者が抱える課題を把握し、
解決していくための支援が必要。